



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N. 102 del 30 GEN. 2026

Oggetto: Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026 -2028.

Proposta n. 51 del 30/01/2026

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
Dott. Graziano Li Calzi

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Aurelia Scibilia

Il Direttore Amministrativo
Dott. Carmelo F.A. Ferrara

Registrazione Contabile

Budget Anno	Conto	Importo	Aut.
Budget Anno	Conto	Importo	Aut.
Budget Anno	Conto	Importo	Aut.
Budget Anno	Conto	Importo	Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, DOTT. ENNIO ROMANO ha adottato la seguente deliberazione

nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020.

Richiamate le successive deliberazioni:

- n. 260 del 9 marzo 2021 concernente la riorganizzazione del Settore Provveditorato ed Economato con la quale, all’interno dello stesso, assume rilevanza strategica la linea di attività “Farmaci e dispositivi medici” mentre la funzione del Facility Management, prevista quale U.O.S. all’interno dell’atto aziendale dell’ARNAS “Garibaldi”, adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, viene ricondotta nell’ambito delle funzioni dei diversi Direttori per l’esecuzione del contratto (D.E.C.);
- n. 326 del 23 marzo 2021 con la quale, a parziale modifica dell’allegato 1 dell’atto aziendale dell’ARNAS “Garibaldi”, adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, si è proceduto ad invarianza del numero complessivo e per tipologia delle UOS previste nell’atto aziendale nonché nel rispetto del parametro\rapporto previsto dal documento LEA del 26 marzo 2012: a) alla trasformazione della U.O.S. “Anestesia in Ortopedia” nella U.O.S. “Coordinamento Locale Trapianti”; b) alla trasformazione della U.O.S. “Servizio di Cardiologia del PO. Garibaldi—Centro” nella U.O.S. “Radiologia Interventistica Oncologica”;
- n. 637 del 7 giugno 2021, con la quale si è proceduto a rinominare la U.O.S. di Staff, prevista nell’allegato 1 dell’atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, denominata “Internazionalizzazione e ricerca” in “Internazionalizzazione e ricerca sanitaria, innovazione tecnologica, certificazione di qualità e programmi di sviluppo in ambito sanitario”;
- n. 107 del 24 gennaio 2022 con la quale la struttura di staff di cui alla appena richiamata deliberazione n. 637/2021 è stata ulteriormente ridefinita “Internazionalizzazione e ricerca sanitaria, gestione fondi PSN, politiche del personale e relazioni sindacali”;
- n. 538 del 13 aprile 2022 con la quale, nell’ambito della riorganizzazione delle strutture e delle funzioni di staff di cui all’allegato 1, punto 1.3 dell’atto aziendale dell’ARNAS “Garibaldi”, adottato con deliberazione n.16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020 ed a parziale modifica ed integrazione dello stesso si è proceduto: a) alla istituzione, nell’ambito delle strutture di staff, della U.O.S. denominata “Ingegneria Clinica e Sistemi Informatici Aziendali”; b) alla istituzione, nell’ambito delle strutture di staff, della U.O.S. “Sistema Informativo Locale e Telecomunicazioni”; c) alla soppressione della U.O.S. di staff, prevista dall’atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020 denominata “Sistemi Informatici Aziendali”;

- n. 546 del 20 aprile 2022 con la quale questa ARNAS ha proposto, ad invarianza del numero delle unità operative complesse previste dall’atto aziendale adottato con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 ed approvato con D.A. 114/2020, la istituzione di un nuovo Dipartimento funzionale, denominato “Testa-Collo” e costituito dalle UU.OO.CC. di Neurochirurgia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria e Neurologia con Stroke;
- la deliberazione n. 1136 dell’8 settembre 2022 con la quale, nel prendere atto della deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 419 del 4 agosto 2022, si è proceduto, a modifica ed integrazione dell’atto aziendale dell’ARNAS “Garibaldi” e nel rispetto di quanto nella stessa previsto, alla istituzione del dipartimento funzionale denominato “Testa-Collo” e costituito dalle Unità Operative Complesse di Neurochirurgia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria e Neurologia con Stroke oltre che dall’Unità Operativa Semplice dipartimentale di Neuroradiologia;
- la deliberazione n. 35 del 1° luglio 2024 avente per oggetto.” Nota Assessoriale prot. A.I.2-Serv.4/17561 del 12 aprile 2024. Modifica dell’allegato 1 dell’atto aziendale dell’ARNAS “Garibaldi” approvato con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 e smi;
- la deliberazione n. 479 del 12 maggio 2025 avente per oggetto “Nota Assessoriale prot. 20394 del 17 aprile 2025. Modifica dell’allegato 1 dell’atto aziendale dell’ARNAS “Garibaldi” approvato con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 e successive modifiche ed integrazioni”;

Precisato altresì che:

- a seguito dell’approvazione dell’atto aziendale e tenuto conto delle modifiche nel frattempo intervenute, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;
- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all’Assessorato Regionale della Salute per l’esercizio della funzione di controllo prevista dall’art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;
- con deliberazione n.346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell’art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell’ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso “l’Azienda proceda all’adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2027 e nella nota del D. P.S. prot. 34786/2021;
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l’Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell’ARNAS “Garibaldi” alle

condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;

- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
- con deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha: a) proceduto, ai sensi del D.A. 2201/2019, all'aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2022—2024, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021; b) determinato, conseguentemente, la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata in conformità con le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022—2024;
- con deliberazione n. 1281 del 12/10/2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 —2024 — nel rispetto delle previsioni del D.A. n.2201/2019 - disponendo la trasformazione di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, categoria D in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" — Infermiere, categoria D, livello economico "Ds", ed ascrivendo i posti di nuova istituzione a funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico - organizzative, nelle Unità Operative ivi indicate, in linea con la richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, giusta nota prot. n. 1675/DSA del 01/09/2022;
- con deliberazione n. 1614 del 30.12.2022 l'ARNAS "Garibaldi", nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023—2025, ha proceduto ad un ulteriore aggiornamento del PTFP 2022-2024 di cui alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022;
- con deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023, nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025 definitivo, elaborato sulla scorta delle nuove indicazioni ministeriali, si è proceduto all'aggiornamento del piano aziendale di fabbisogno del personale, elaborato in conformità alle indicazioni di cui ai protocolli d'intesa regionali, al documento Conferenza Stato—Regioni del 10 maggio 2023, alla direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 ed alle successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023, nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021;

- con deliberazione n. 918 del 31 agosto 2023 si è provveduto alla modifica ed all’adeguamento del piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione n.588 del 30 maggio 2023, sulla base delle precisazioni contenute nella nota assessoriale prot. 43887/2023 nonché delle modifiche ed integrazioni all’art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e s.m.i, apportate dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24;
- con deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 si è proceduto alla adozione del Piano triennale per il Fabbisogno del Personale dell’ARNAS “Garibaldi”, relativo al triennio 2024-2026.
- con deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025 si è proceduto alla adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell’ARNAS “Garibaldi”, relativo al triennio 2025-2027”
- con deliberazione n. 1194 del 21 novembre 2025 avente per oggetto: “recepimento della modifica dell’Allegato n. 1 dell’Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025; modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025”, si è proceduto all’aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, relativamente al piano delle stabilizzazioni;

Richiamati:

- la Legge Delega 104/2015, che ha previsto il *“progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità”*:
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, che ha modificato ed integrato l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d’indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale con particolare riferimento, al punto 7 dello stesso, alle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale;
- l’art. 11 comma 1 del DL. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall’art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021;
- il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le “Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche” che detta indicazioni di carattere generale per:
 - la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
 - i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
 - le valutazioni organizzative che devono sottintendere l’individuazione dei fabbisogni;

- gli ulteriori elementi di cui tener conto;

precisando altresì che una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente “...a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali\discipline... “ e che, inoltre, “..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno..... predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile”;

- la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto “Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle” con la quale vengono, fra l'altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601.
- la nota Assessoriale prot. 1624 del 14 gennaio 2026, avente per oggetto “ Trasmissione D.A. n. 10 del 14/01/2026”, con la quale è stato assegnato il tetto di spesa, a decorrere dal 2024, quantificato in €\mlg. 116.916,23;

Atteso che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale — che, ai sensi dell'articolo 6 del decreto—legge n. 80 del 9 giugno 2021 costituisce parte integrante del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione dell'ARNAS - rappresenta uno strumento dinamico digestione delle risorse umane nel medio periodo e che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle linee d'indirizzo nazionali e regionali;

Considerato che, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del DL. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021, dall'anno 2022 l'incremento del tetto di spesa è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale adottata, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni.

Atteso che, anche per l'anno 2024 risultano allo stato ancora vigenti — per le medesime finalità —

gli indirizzi ed i parametri di cui al Decreto Assessoriale 2201/2019;

Richiamati:

- l’art. 1 comma 268 della Legge 234 del 30 dicembre 2021 - modificato dall’art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022 n. 197, dalla Legge 24 febbraio 2023 n. 14, dalla Legge 26 maggio 2023 n. 56, dalla legge 29 aprile 2024 n. 56 e, da ultimo dalla legge 30 dicembre 2025, n. 199 - che detta norme specifiche sulla stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale, con particolare riferimento a quello reclutato durante l’emergenza COVID;
- il protocollo regionale d’intesa relativo alla stabilizzazione del personale precario stipulato il 31 marzo 2023 con le Organizzazioni sindacali firmatarie e la relativa direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 con successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;
- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle provincie autonome del 10 maggio 2023, sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale di cui all’art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021, come modificato dall’art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56, di conversione del Decreto—legge 30 marzo 2023, n. 24;
- il successivo protocollo regionale d’intesa per l’area della dirigenza sanitaria sottoscritto il 22 maggio 2023 e trasmesso con nota prot. 30047 del 23 maggio 2023, contenente le indicazioni operative per le procedure di stabilizzazione del personale dirigente sanitario, in possesso dei requisiti di cui all’art. 1 comma 268 della Legge 234/0021 e smi;
- la nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023 contenente precisazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere alla elaborazione ed all’adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026—2028 dell’ARNAS “Garibaldi”.

Visto il piano del fabbisogno di personale dell’ARNAS “Garibaldi” 2026-2028, di cui agli allegati costituenti parte integrante del presente provvedimento, elaborato nel rispetto della normativa di riferimento e delle linee d’indirizzo sopra riportate, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.916,23, assegnato all’ARNAS con D.A. n. 10 del 14/01/2026;

Precisato che il presente piano del fabbisogno di personale 2026-2028 è stato condiviso con le organizzazioni sindacali della dirigenza e del comparto, tenutisi su tavoli di trattativa separati in data 30 gennaio 2026;

Precisato altresì che il piano triennale del fabbisogno di personale, di cui al presente provvedimento, ha natura provvisoria e potrà essere modificato a seguito dell’adozione, su scala regionale, della nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio sanitario nazionale, ai sensi dell’art. 5, commi 2 e 3, del Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, coordinato con

la legge di conversione 29 luglio 2024, oltre che dell'eventuale incremento del tetto di spesa per il personale che potrà essere riconosciuto nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario regionale;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025, con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del Settore Gestione Risorse Umane;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

Adottare il piano del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi", triennio 2026-2028, come contenuto nella relazione di accompagnamento e negli allegati da uno a sette, costituenti parte integrante della presente deliberazione.

Trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione e l'inserimento dello stesso all'interno del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2026-2028 dell'ARNAS "Garibaldi", da adottare entro il 31 gennaio 2026.

Allegati:

- Relazione di accompagnamento
- Allegato 1: Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028
- Allegato 2: Piano di copertura dei posti vacanti nel triennio 2026-2028
- Allegato 3: Dotazione organica triennio 2026-2028
- Allegato 4: Prospetto di raccordo fra piano delle assunzioni e piano delle stabilizzazioni, triennio 2026— 2028
- Allegato 5: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2026
- Allegato 6: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2027
- Allegato 7: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2028

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Carmelo F.A. FERRARA)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo proponente e, pertanto di:

Adottare il piano del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi", triennio 2026-2028, come contenuto nella relazione di accompagnamento e negli allegati da uno a sette, costituenti parte integrante della presente deliberazione.

Trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione e l'inserimento dello stesso all'interno del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2026-2028 dell'ARNAS "Garibaldi", da adottare entro il 31 gennaio 2026.

Allegati:

- Relazione di accompagnamento
- Allegato 1: Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028
- Allegato 2: Piano di copertura dei posti vacanti nel triennio 2026-2028
- Allegato 3: Dotazione organica triennio 2026-2028
- Allegato 4: Prospetto di raccordo fra piano delle assunzioni e piano delle stabilizzazioni, triennio 2026— 2028
- Allegato 5: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2026
- Allegato 6: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2027
- Allegato 7: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2028

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Carmelo F.A. FERRARA)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro SAPIENZA)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

IL SEGRETARIO

(DOTT. ENNIO ROTANO)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione _____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo _____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
 perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
 a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

triennio 2026 – 2028

deliberazione n. 102 del 30 gennaio 2026

Relazione di accompagnamento al Piano

PREMESSA

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2026 - 2028, è stato elaborato ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, a mente del quale le amministrazioni pubbliche *“definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini”*.

Ai fini della elaborazione del medesimo Piano costituiscono altresì riferimento:

- a) le **“Linee d'indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni”**, emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione e della semplificazione con Decreto Ministeriale 8 maggio 2018, con particolare riferimento al punto 7 dello stesso;
- b) le **“Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche”**, per la Regione siciliana, approvate con Decreto Assessorato della Salute n. 2201 del 6 dicembre 2019.

L'architettura della programmazione del personale si fonda sulla distinzione metodologica tra due strumenti chiave:

- **Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP):** costituisce il documento strategico di analisi. Esso definisce il reale fabbisogno di risorse umane occorrenti per garantire l'offerta assistenziale dell'Azienda, declinandolo sia sotto il profilo qualitativo (competenze, discipline e profili) che quantitativo (volumi di attività e unità necessarie). Tale analisi prescinde dalla natura giuridica del legame lavorativo, focalizzandosi esclusivamente sul capitale umano indispensabile per l'erogazione dei servizi, a prescindere dagli strumenti contrattuali adottati.
- **La Dotazione Organica:** rappresenta, al contrario, la declinazione strutturale e formale delle risultanze del Piano. È lo strumento che traduce il fabbisogno in posizioni stabili di lavoro dipendente, fissando i limiti numerici (numero di teste) e le tipologie professionali che l'Amministrazione considera essenziali per stabilizzare la propria capacità operativa e assicurare con continuità le prestazioni istituzionali.

Il Piano, infine, tiene altresì conto del modello organizzativo (macro-organizzazione) previsto dall'atto aziendale approvato con D.A. 114/2020, come successivamente modificato ed integrato, da ultimo con deliberazione n. 479 del 12 maggio 2025, nonché della deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, di presa d'atto del D.A. 992/2021 del 30 settembre 2021 ed adozione definitiva

della dotazione organica dell'Ente e del precedente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, di cui alla deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025, di cui rappresenta adeguamento ed aggiornamento.

Le già menzionate linee guida regionali prevedono inoltre che, una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, le Aziende hanno facoltà di procedere annualmente “.... *a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali \ discipline...*”

In un'ottica di programmazione organica, continua ad assumere rilevanza centrale il tema delle procedure straordinarie di stabilizzazione. Tali percorsi mantengono un legame simbiotico con il ricorso al lavoro a termine: quest'ultimo, al maturare dei requisiti normativi, si evolve quasi fisiologicamente in un inserimento stabile nei ruoli dell'Ente.

Questo meccanismo non rappresenta soltanto una politica di valorizzazione del capitale umano già inserito, ma si configura come la leva principale per la riduzione strutturale della spesa destinata al personale a tempo determinato. Attraverso la stabilizzazione, l'Azienda persegue il duplice obiettivo di consolidare le proprie professionalità e ricondurre i costi del personale a tempo determinato entro i parametri di sostenibilità e razionalizzazione previsti dalla legge.

Il quadro normativo di riferimento in materia di stabilizzazioni è attualmente rappresentato dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi, che costituisce norma specifica ed esclusiva per il comparto sanità e che, alla luce dell'ultima modifica sopravvenuta alla norma originaria (legge 30 dicembre 2025, n. 199), continuerà a produrre per intero i suoi effetti sino al 31 dicembre 2026, con riferimento all'espletamento delle procedure di stabilizzazione nei confronti di soggetti in possesso dei previsti requisiti maturati alla data del 31 dicembre 2026.

Il documento programmatico in esame definisce la strategia occupazionale dell'ARNAS "Garibaldi" per l'arco temporale 2026-2028. Tale pianificazione non deve essere intesa come un assetto statico, bensì come uno strumento flessibile, soggetto a revisioni periodiche (almeno su base annuale) per recepire tempestivamente eventuali evoluzioni del quadro normativo, mutamenti negli equilibri organizzativi o aggiornamenti negli obiettivi strategici dell'Ente.

In questo contesto di dinamismo normativo, assume un rilievo determinante l'art. 5 del D.L. n. 73/2024 (convertito con L. n. 107/2024). La norma introduce, a partire dal 2025, un nuovo paradigma per la determinazione della spesa di personale nel Servizio Sanitario Nazionale, basato su una metodologia standardizzata definita a livello ministeriale in sede di Conferenza Stato-Regioni. Questo nuovo approccio mira a garantire la coerenza tra il fabbisogno di risorse umane e il finanziamento sanitario standard, assicurando al contempo la stabilità economica e finanziaria regionale attraverso un vaglio di congruità ministeriale sui piani triennali.

Nelle more della piena attuazione di questo nuovo sistema metodologico, continuano ad applicarsi, in quanto compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 11, commi 1, 2, 3 e 4, del decreto—legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 6.

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" di cui al presente documento ha durata triennale ed è riferito al triennio 2026-2028, con possibilità di aggiornamento periodico (almeno con cadenza annuale) sulla base dell'eventuale mutamento del quadro normativo di riferimento, delle condizioni organizzative, degli obiettivi e delle strategie aziendali.

Fondamentali, ai fini della predisposizione del PTFP aziendale sono state le valutazioni complessive in ordine:

- a) alle modalità con cui acquisire le risorse necessarie, privilegiando un modello finalizzato ad evitare la creazione di nuovi ambiti di precariato ed a contenere, al contempo, la spesa derivante dal ricorso a forme contrattuali flessibili favorendo il progressivo rientro della stessa nei limiti previsti dalla normativa di riferimento;
- b) ai processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione, realizzati attraverso le nuove tecnologie;
- c) alla organizzazione delle strutture, finalizzata ad accrescere l'efficienza, la razionalizzazione dei costi e la migliore allocazione delle risorse umane, tenuto conto della vigente normativa in materia di orario di lavoro del personale di assistenza.

Per ciò che concerne i vincoli economici e finanziari, ai fini della elaborazione del Piano si è tenuto conto dell'obbligo di contenere il costo complessivo dello stesso entro l'ammontare del tetto di spesa determinato, per l'ARNAS "Garibaldi" e a decorrere dal 2024, in € mlg. 116.916,23 come da assegnazione di cui al Decreto Assessoriale n. 10 del 14 gennaio 2026, effettuata secondo le previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60. In particolare alla luce della recente deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie (deliberazione n. 9/SEZAUT/2025/QMIG del 4 aprile 2025) è stato chiarito che il rispetto del limite di spesa per il personale previsto dall'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019 deve essere verificato a livello di complessivo Servizio sanitario regionale e non sulla singola Azienda. Ne consegue che la Regione, quale ente di governo del SSR, è responsabile del presidio dell'equilibrio complessivo e della conseguente assegnazione degli obiettivi di spesa ai singoli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni.

Il raggiungimento del predetto tetto di spesa è previsto, progressivamente, nell'arco del triennio anche se appare di tutta evidenza come la fase relativa al biennio 2027-28 sarà quella che prevederà i maggiori interventi in termini di reclutamento del personale che, in ogni caso,



andranno resi coerenti – attraverso una valutazione parallela - con l'andamento del valore della produzione.

La conformità ai limiti economico-finanziari è attestata all'interno di una sezione dedicata della presente relazione e nei relativi prospetti contabili (**Allegati 5, 6 e 7**). Tali documenti forniscono una rendicontazione analitica, suddivisa per ciascuna annualità del triennio, atta a dimostrare il rigoroso rispetto del tetto di spesa assegnato all'ARNAS "Garibaldi" con Decreto Assessoriale n. 10 del 14 gennaio 2026.

La quantificazione degli oneri e la verifica della sostenibilità del Piano sono state effettuate applicando i criteri metodologici definiti dalla Circolare MEF n. 9 del 17 febbraio 2006, garantendo così la necessaria coerenza con i parametri di contabilità pubblica.

Una eventuale integrazione, da parte della Regione, del tetto di spesa di cui sopra determinerà una rivisitazione dei fabbisogni finalizzati al definitivo superamento delle criticità ancora esistenti oltre che alla implementazione dei programmi e dei piani aziendali (con specifico riferimento alla "internalizzazione" dei fabbisogni relativi alla entrata a regime delle attività della Endometriosi, al potenziamento della PMA, al riassetto e potenziamento del Dipartimento dell'Emergenza-Urgenza a seguito dell'apertura del nuovo Pronto Soccorso, alla prossima adozione della nuova rete ospedaliera, al potenziamento della capacità di risposta a seguito dell'acquisto di nuove attrezzature diagnostiche mediante fondi PNRR e realizzazione del cancer center di cui all'art. 13 bis della Legge Regionale n. 5/2009, come introdotto dall'art. 117 della Legge Regionale n. 3 del 16 gennaio 2024, consentendo altresì il traghettamento verso la nuova metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale di cui all'art. 5 del Decreto-legge 7 giugno 2024, n. 73, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2024, n. 107.

In ultimo, ma non per ultimo, si rappresenta che la tipologia di prestazioni richieste dal bacino servito dall'ARNAS Garibaldi, rientra, per buona parte di esse, in attività di media -alta complessità richiedenti un impegno orario incrementale rispetto alle erogazioni di base. Tale osservazione, connotata con l'obiettivo più volte richiamato in sede nazionale e regionale di riduzione delle liste d'attesa, deve concorrere ad una strutturazione consolidata delle risorse umane dedicate. Tale obiettivo, oggi è garantito con il supporto di attività progettuali aggiuntive maggiormente onerose rispetto al personale acquisito a tempo determinato.

Sotto il profilo metodologico, la stesura del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) segue criteri tecnici rigorosi, volti a garantire la trasparenza e l'efficacia della programmazione. Nello specifico, la redazione si articola secondo i seguenti punti:

- **Parametri di Misura (FTE):** La quantificazione del personale è espressa in unità di "Full-Time Equivalent" (FTE). Tale standard identifica il valore di un dipendente impegnato a tempo pieno per l'intera annualità lavorativa, permettendo una valutazione precisa dell'effettiva forza lavoro disponibile.

- **Sostenibilità Economica e capacità produttiva:** il documento specifica le risorse finanziarie stanziate per ogni annualità. Il calcolo include sia gli oneri per il personale già in forza, sia la copertura economica necessaria per le nuove assunzioni consentite dalla normativa vigente.
- **Classificazione delle Risorse:** la programmazione è dettagliata per profilo professionale e, nel caso della dirigenza medico-sanitaria, per singola disciplina. La ripartizione risponde alle declaratorie contrattuali correnti e alle esigenze delle specifiche unità operative.
- **Strategie di Reclutamento:** sono esplicitate le procedure scelte per colmare le vacanze organiche, includendo i percorsi ordinari e le procedure di stabilizzazione straordinaria.
- **Inclusione e Obblighi di Legge:** il piano integra le riserve per le assunzioni obbligatorie, nel rispetto della Legge n. 68/1999 e delle altre tutele legislative previste per le categorie protette.
- **Strumenti e Tempistiche:** vengono definiti i tempi e le tipologie di accesso (concorsi pubblici, mobilità o stabilizzazioni) per ogni profilo previsto.
- **Analisi del Turnover:** viene valutato, in via previsionale, l'andamento del turnover nel periodo di riferimento.

Si precisa infine che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024—2026 verrà concretamente attuata — nel rispetto del tetto di spesa assegnato — sulla base delle condizioni di funzionamento dell'azienda oltre che dello stato di avanzamento dei progetti e degli obiettivi previsti dalla programmazione aziendale, cui il Piano resta strettamente correlato.

IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027. Le variazioni rispetto al piano precedente.

Il PTFP 2026-2028 dell'ARNAS "Garibaldi" introduce una serie di rimodulazioni rispetto alla programmazione precedente. Tali modifiche, pur mantenendo il rigoroso allineamento al tetto di spesa assegnato e garantendo l'equilibrio qualitativo e quantitativo tra i vari ruoli e aree professionali, rispondono a una precisa strategia di potenziamento dei servizi.

Le variazioni, analiticamente esposte nel prospetto che segue, rispondono ad una precisa strategia di potenziamento dell'offerta assistenziale, di una migliore allocazione delle competenze e di ottimizzazione dell'orario di lavoro.

Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina ad indirizzo epatologico	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	-1,00



Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	-1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	-1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	-1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	1,00
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		-1,00
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		-1,00
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ortottista	1,00
			0

LA DOTAZIONE ORGANICA

La dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" per il triennio 2026-2028 (con riferimento ai posti da coprire attraverso reclutamento a tempo determinato ed indeterminato), distinta per anno, è quella contenuta nell'allegato 3 del Piano.

IL PIANO DI COPERTURA- NEL TRIENNIO — DEI POSTI VACANTI AL 1° GENNAIO 2026

Nel quadro della pianificazione del personale per la finestra temporale 2026-2028, la ricognizione analitica dei fabbisogni evidenzia, alla data del 1° gennaio 2026, una carenza complessiva di 323 unità. Nell'ambito dei predetti posti vacanti sono ricompresi anche quelli attualmente coperti con rapporti di lavoro a tempo determinato su posti di dotazione organica (nr. 41 posti) che, sotto il profilo metodologico, sono da considerare come posti liberi e disponibili.

Detti posti vacanti saranno - in via programmatica - così coperti nel triennio:

- 62 posti nel 2026 (di cui 18 destinati alle procedure "straordinarie" di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi);
- 134 posti nel 2027;
- 127 posti nel 2028.

Il programma dettagliato di copertura dei posti vacanti nel triennio, con puntuale definizione dei tempi e delle modalità, è quello riportato nell'Allegato n. 2 del presente documento.

Si precisa che:



- sono esclusi, dal programma di copertura, i posti coperti al 1° gennaio 2026 e che si renderanno vacanti nel corso del triennio i quali, fatta salva una preventiva verifica in ordine alla necessità di mantenimento all'interno del piano dei fabbisogni e della dotazione organica, saranno coperti con modalità compatibili e coerenti con le previsioni dello stesso piano di copertura dei posti vacanti;
- ove, all'interno del programma, è prevista la copertura (ancorché temporanea) di posti attraverso reclutamenti a tempo determinato, la stessa resta comunque subordinata ad una puntuale verifica in ordine al rispetto del piano di riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, la cui predisposizione e conseguimento costituisce obiettivo contrattuale generale della direzione aziendale.

Si precisa, infine, che la realizzazione delle previsioni del piano aziendale triennale 2026-2028 del fabbisogno di personale resta subordinata e condizionata dalla eventuale fissazione, da parte della Regione, di limiti di spesa o di vincoli di altra natura che ne condizionino la concreta attuazione. Inoltre, l'Azienda si riserva la possibilità, con riferimento ai soli profili sanitari (dirigenziali e non) per i quali è previsto il reclutamento a tempo indeterminato ed in caso di fattori non programmati che influenzano i tempi ordinari delle relative procedure, di ricorrere - in via straordinaria, temporanea ed alternativa - al ricorso al reclutamento a tempo determinato.

IL PROGRAMMA DI RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALL'EX PROFILO DI "AUSILIARIO SPECIALIZZATO".

Il programma di riqualificazione riportato nel presente paragrafo riprende le previsioni del precedente Piano di cui alla deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025, adeguandole ed aggiornandole rispetto allo stato di avanzamento delle stesse ed in relazione alle modifiche della consistenza numerica. Continua ad assumere, pertanto, centralità e rilevanza anche nel presente piano di programmazione la valorizzazione del personale dipendente appartenente al profilo, ad esaurimento, di "Ausiliario specializzato" attraverso riqualificazione dello stesso, previo completamento dell'adeguato percorso formativo specifico, attualmente in itinere.

I posti destinati, nel triennio, alla riqualificazione del personale appartenente al profilo — ad esaurimento - di Ausiliario Specializzato, sono quelli meglio specificati negli allegati al presente Piano.

LE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE E LE RELATIVE RISORSE ASSUNZIONALI

Nell'ambito del Piano di Copertura dei fabbisogni in argomento, si ritiene opportuno evidenziare il percorso che l'Arnas continua a portare avanti in merito alla stabilizzazione del personale precario, in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni di legge in materia (art. 1 comma 268 lett. b) Legge 234/2021 e *smi*), dando compiuta e definitiva attuazione ai relativi protocolli

d'intesa regionali.

L'ultima modifica sopravvenuta alla norma originaria, (legge 30 dicembre 2025, n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028"), ha prorogato al 31 dicembre 2026 i termini per maturare i requisiti richiesti per la stabilizzazione "breve" e procedere all'espletamento delle relative procedure di stabilizzazione.

Le procedure di stabilizzazione, che avverranno nel rispetto delle indicazioni in materia di vincoli assunzionali previsti dagli atti della Conferenza Stato-Regioni e dagli indirizzi dell'Assessorato Regionale della Salute, sono prioritariamente finalizzate a valorizzare le professionalità formatesi all'interno dell'ARNAS, al fine di non perderne\disperderne le relative esperienze.

La normativa in materia di stabilizzazioni è oggi rappresentata, per la sanità, da una serie di disposizioni man mano intervenute, integrate da un compendio di atti (indirizzi Conferenza Stato-Regioni, protocolli d'intesa regionali, linee d'indirizzo assessoriali, ecc.) finalizzati a completare il quadro complessivo di riferimento ed a contestualizzarlo in ambito regionale:

Da ultimo, può darsi contezza, in questa sede, della nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023 contenente precisazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione ex art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 attraverso la quale, fra l'altro e per quanto qui di interesse, viene evidenziata la necessità – nell'adeguamento dei piani dei fabbisogni di personale – di dare priorità delle esigenze organizzativo/assistenziali, oltre che l'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno.

Il piano delle stabilizzazioni dell'ARNAS nel 2026 è, conseguentemente, quello di cui al prospetto di seguito riportato.

Le procedure di stabilizzazione programmate per l'anno 2026, avverranno nel rispetto dell'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno, come dimostrato nella successiva tavola sinottica:

Posti destinati alle stabilizzazioni previste nell'anno 2026:

Dirigente Medico Disciplina Medicina Interna		3,00	Tre posti vacanti vengono destinati a procedura di stabilizzazione in favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	1,00	Un posto vacante viene destinato a procedura di stabilizzazione in favore di soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	13,00	Tredici posti vacanti vengono destinati a procedura di stabilizzazione in favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 268 lett. b) della Legge 234/2021 e smi
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	Un posto vacante sarà destinato a procedura di stabilizzazione ex art. 1 co. 268 della Legge 234/2021 e smi.
		18,00	

CON RIFERIMENTO AL TRIENNIO 2026-2028

Risorse assunzionali complessive nel triennio 2026-2028 (con riferimento ai posti vacanti al 1° gennaio 2026)	17.418.749,69 €
Posti vacanti complessivi	323
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2026	751.338,29 €
Posti vacanti destinate alla stabilizzazione nel 2026	18
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2027	-
Posti vacanti destinate alla stabilizzazione nel 2027	0
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2028	-
Posti vacanti destinate alla stabilizzazione nel 2028	0
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel periodo di vigenza del Piano	751.338,29 €
Posti vacanti complessivi destinati alla stabilizzazione	18
Percentuale risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione triennio 2026-2028	4,31%
Percentuale posti vacanti destinati alla stabilizzazione triennio 2026-2028	5,57%
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso esterno triennio 2026-2028	95,69%
Percentuale posti vacanti destinati all'accesso esterno triennio 2026-2028	94,43%

CON RIFERIMENTO ALL'ANNO 2026

Risorse assunzionali totali riferite al Programma delle assunzioni per l'anno 2026	4.880.841,94 €
Risorse assunzionali destinate all'accesso esterno nel 2026	4.129.503,65 €
Risorse assunzionali destinate alle stabilizzazioni nel 2026	751.338,29 €
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso esterno per l'anno 2026	84,61%

Si precisa infine che i posti di cui al presente Piano, destinati alle procedure di stabilizzazione, costituiscono previsione e non vincolo e vengono individuati - oltre che in relazione ai posti vacanti di dotazione organica e nel rispetto del 50% delle complessive risorse assunzionali.

La loro copertura resta in ogni caso subordinata alla rigorosa verifica, a carico degli uffici competenti, del possesso — in capo ai candidati potenzialmente destinatari delle procedure di

stabilizzazione — dei requisiti previsti dal quadro normativo complessivo di riferimento, vigente all’atto della stabilizzazione.

LE RISERVE ASSUNZIONALI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLE c.d. “CATEGORIE PROTETTE”

All’interno del presente piano assunzionale vengono garantiti, anche per l’anno 2026, le riserve per le c.d. “categorie protette” negli ambiti numerici previsti dagli articoli 3 e 18 della Legge 12 maggio 1999, n. 68, come modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 (“Diritto al lavoro dei disabili”).

Il Prospetto informativo disabili 2025, elaborato applicando le percentuali di legge e trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 13 gennaio 2026, riporta una scopertura di n. 5 unità (art. 3 L.68/99). Il personale da reclutare nell’anno 2026, appartenente alle categorie protette, ammonta pertanto a n. 5 unità, ascrivibili all’art. 3 della richiamata legge e così ripartiti:

- n.. 2 posti afferenti al profilo di Operatore tecnico addetto all’immissione dati;
- n.3 posti afferenti al profilo Coadiutore Amministrativo.

Per la determinazione dei posti da riservare, negli anni successivi, ai sensi della Legge 68/99, si procederà con cadenza annuale, in sede di aggiornamento del presente piano.

LA DEMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA

Con riferimento ai vincoli economici e finanziari del PTFP 2026-2028, occorre fare riferimento al tetto di spesa determinato per l’ARNAS “Garibaldi” a decorrere dal 2024, in €\mlg. 116.916,23 come da assegnazione di cui al Decreto Assessoriale n. 10 del 14 gennaio 2026, effettuata secondo le previsioni di cui all’art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60.

La metodologia di verifica del rispetto del tetto di spesa è quella contenuta nella Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, n. 9 del 17 febbraio 2006. Gli allegati 5, 6 e 7 contengono la dimostrazione, distintamente per gli anni 2026, 2027 e 2028, del rispetto - sulla base delle indicazioni ministeriali testé richiamate - in sede di elaborazione del presente piano ed in via programmatica, del tetto di spesa fissato con il richiamato Decreto Assessoriale del 14 gennaio 2026.

IL CONTENIMENTO DEL RICORSO AI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

La programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente Piano, comprensiva delle stabilizzazioni richiamate nel paragrafo precedente, si colloca nel più ampio processo di

progressivo contenimento del ricorso ai rapporti di lavoro a tempo determinato, già avviato dall'Azienda negli esercizi precedenti.

In particolare, l'andamento della spesa evidenzia una graduale riduzione dell'utilizzo del personale a tempo determinato, anche in conseguenza delle procedure di stabilizzazione attuate, in coerenza con gli obiettivi di razionalizzazione della spesa e con i vincoli normativi vigenti.

Permane, in ogni caso, la necessità di proseguire nel percorso di razionalizzazione per i rapporti di lavoro a tempo determinato entro i limiti previsti dalla legislazione di settore, tenendo conto delle risorse disponibili, dell'impatto dei processi di stabilizzazione già realizzati e programmati, in armonia con la necessità di garantire i LEA.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI



Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina ad indirizzo epatologico	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI



Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

			A	B.	C.	D.	E.	F.	G.	H.	I.	L.
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025)</p> <p>Variazione PROGRAMMAZIONE 2026- 2028</p> <p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p> <p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p> <p>di cui a Tempo Determinato</p> <p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p> <p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELLAANNO 2026</p>		
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	81,00	0,00	81,00	69,00	12,00	24,00	12,00	6,00	6,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	49,00	0,00	49,00	39,00	0,00	10,00	4,00	3,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	33,00	0,00	33,00	30,00	1,00	4,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	10,00	0,00	10,00	10,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	8,00	0,00	8,00	4,00	1,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI



ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

			A PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025)	B. Variazione PRogrammazione 2026-2028	C. PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	D. PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	E. di cui a Tempio Determinato	F. POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	G. PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	H. PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	I. PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	L. POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	35,00	0,00	35,00	31,00	2,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	44,00	0,00	44,00	43,00	3,00	4,00	3,00	0,00	1,00	3,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	8,00	0,00	8,00	6,00	0,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	18,00	0,00	18,00	17,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	15,00	0,00	15,00	14,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	13,00	-1,00	12,00	10,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	9,00	1,00	10,00	8,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

			A	B.	C.	D.	E.	F.	G.	H.	I.	L.
			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025)	VARIAZIONE PROGRAMMAZIONE 2026-2028	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	13,00	1,00	14,00	13,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	21,00	-1,00	20,00	14,00	0,00	6,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	0,00	28,00	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	8,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	17,00	0,00	17,00	12,00	0,00	5,00	3,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	27,00	0,00	27,00	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	44,00	0,00	44,00	43,00	1,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	0,00	6,00	4,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	5,00	1,00	6,00	5,00	1,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	12,00	0,00	12,00	12,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

			A	B.	C.	D.	E.	F.	G.	H.	I.	L.
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025)</p> <p>Variazione PROGRAMMAZIONE 2026- 2028</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p>	<p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p>	<p>di cui a Tempio Determinato</p>	<p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NEL ANNO 2026</p>			
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	1,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	17,00	0,00	17,00	15,00	1,00	3,00	1,00	0,00	2,00	1,00
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	20,00	0,00	20,00	18,00	2,00	4,00	0,00	1,00	3,00	0,00
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	6,00	0,00	6,00	5,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	11,00	0,00	11,00	8,00	0,00	3,00	1,00	0,00	2,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		11,00	0,00	11,00	8,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI



ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

			A	B.	C.	D.	E.	F.	G.	H.	I.	L.
			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2026-2028	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		55,00	0,00	55,00	50,00	0,00	5,00	2,00	2,00	1,00	0,00
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		19,00	0,00	19,00	17,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		46,00	0,00	46,00	44,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		43,00	0,00	43,00	35,00	0,00	8,00	3,00	5,00	0,00	0,00
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		6,00	0,00	6,00	5,00	2,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		5,00	-1,00	4,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ortottista	5,00	1,00	6,00	5,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico Audioprotesta	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		4,00	0,00	4,00	1,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

			A	B.	C.	D.	E.	F.	G.	H.	I.	L.
			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (deliberato n. 110 del 30 gennaio 2025)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2026-2028	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		226,00	0,00	226,00	209,00	2,00	19,00	19,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	22,00	0,00	22,00	12,00	0,00	10,00	8,00	1,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Centralinista	12,00	0,00	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	120,00	0,00	120,00	11,00	0,00	109,00	15,00	45,00	49,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla vigilanza antincendio	11,00	0,00	11,00	0,00	0,00	11,00	0,00	6,00	5,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

			A	B.	C.	D.	E.	F.	G.	H.	I.	L.
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025)</p> <p>Variazione PROGRAMMAZIONE 2026- 2028</p>	<p>PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)</p>	<p>PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026</p>	<p>di cui a Tempio Determinato</p>	<p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NEL ANNO 2026</p>			
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	12,00	0,00	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	8,00	7,00	0,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		47,00	0,00	47,00	45,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - PIANO DEI FABBISOGNI

			A PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2025 - 2027 (deliberazione n. 110 del 30 gennaio 2025)	B. Variazione PROGRAMMAZIONE 2026-2028	C. PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	D. PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	E. di cui a Tempio Determinato	F. POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	G. PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	H. PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	I. PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	L. POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	0,00	0,00	0,00	116,00	0,00	-116,00	-116,00	0,00	0,00	0,00
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	7,00	0,00	7,00	6,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	0,00	5,00	4,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			2642	0	2642	2360	41	323	62	134	127	18

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

			F.	G.	H.	I.	L.	M.
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso indetto che verrà espletato nell'anno 2026, con presa di servizio del vincitore entro il medesimo anno
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina ad indirizzo epatologico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso da indirre che verrà espletato nell'anno 2026, con presa di servizio del vincitore entro il medesimo anno
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA								
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI								
			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso indetto che verrà espletato nell'anno 2026, con presa di servizio del vincitore entro il medesimo anno
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Concorso indetto che verrà espletato nell'anno 2026, con presa di servizio del vincitore entro il medesimo anno

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

			F.	G.	H.	I.	L.	M.
	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *		
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Concorso indetto che verrà espletato nell'anno 2026, con presa di servizio dei vincitori entro il medesimo anno
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	24,00	12,00	6,00	6,00	0,00	La copertura di n. 12 posti vacanti avverrà nel 2026 attraverso la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ex L. 145/2018 e smi) degli specializzandi attualmente in servizio. La restante previsione di copertura dei posti vacanti avverrà secondo modalità che saranno successivamente definite.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	10,00	4,00	3,00	3,00	0,00	Tre assunzioni già deliberate per l'anno 2026. L'ulteriore posto per l'anno corrente da destinare alla UOD Cardiologia Pediatrica mediante utilizzo della graduatoria aziendale. La restante previsione di copertura dei posti vacanti viene rimodulata contestualmente alla realizzazione dell'UTIC presso il P.O. Garibaldi Nesima.

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

			F.	G.	H.	I.	L.	M.
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *		
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	4,00	0,00	2,00	2,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti a tempo indeterminato attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità)
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Il posto vacante sarà coperto nel 2027 attraverso la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ex L. 145/2018 e smi) dello specializzando attualmente in servizio.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	Un posto vacante sarà coperto nel 2026 attraverso la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ex L. 145/2018 e smi) dello specializzando attualmente in servizio. I restanti posti vacanti saranno coperti a tempo indeterminato, nel corso del 2026, attraverso l'espletamento di una nuova procedura concorsuale.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	Un posto vacante sarà coperto nel 2027 attraverso la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ex L. 145/2018 e smi) dello specializzando attualmente in servizio. I restanti posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

			F.	G.	H.	I.	L.	M.
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>	<p>POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)</p>	<p>POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026</p>	<p>PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *</p>		
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti a tempo indeterminato attarverso concorso pubblico, già indetto ed in pubblicazione sulla GURI, che verrà espletato nell'anno 2026. Si rimanda in ogni caso alle determinazioni che verranno assunte in sede di programmazione regionale a seguito delle previsioni della nuova rete ospedaliera.

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

		F.	G.	H.	I.	L.	M.	
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *		
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	4,00	3,00	0,00	1,00	3,00	Tre posti vacanti sono destinati a procedura di stabilizzazione nei confronti di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 234 co. 1 lett. b) Legge 234/2021 e smi. L'ulteriore posto vacante sarà coperto secondo modalità che saranno successivamente definite.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Bandito concorso pubblico per la copertura di due posti a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 226 del 14/06/2023, che sarà completato nel 2026.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Bandito concorso pubblico per la copertura di un posto a tempo indeterminato, giusta deliberazione n. 799 del 05/08/2025. Il restante posto verrà coperto nel 2027.

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA								
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI								
			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	6,00	0,00	3,00	3,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	5,00	3,00	2,00	0,00	0,00	Bandito concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di sei posti, già concluso nel corso dell'anno 2025, Tre assunzioni deliberate per l'anno 2026 e i restanti posti vacante saranno coperti tramite la stessa graduatoria.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	Un posto vacante sarà coperto attarverso procedura di mobilità di personale ad oggi collocato in posizione di comando/assegnazione temporanea presso l'ARNAS. L'ulteriore posto vacante sarà coperto attarverso procedure da definire.

PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA								
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI								
			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Il posto vacante sarà coperto nel 2027 attraverso la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ex L. 145/2018 e smi) dello specializzando attualmente in servizio.
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	3,00	1,00	0,00	2,00	1,00	Un posto vacante destinato a procedura di stabilizzazione nei confronti di un soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 234 co. 1 lett. b) Legge 234/2021 e smi. I restanti posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	4,00	0,00	1,00	3,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA								
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI								
			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	3,00	1,00	0,00	2,00	0,00	Un posto vacante sarà coperto nel 2026 tramite procedura di mobilità. Gli ulteriori posti vacanti verranno temporaneamente coperti a tempo determinato a seguito della procedura indetta dall'azienda capofila A.O.U. Policlinico Palermo per il centro regionale trapianti. La copertura dei suddetti posti a tempo indeterminato avverrà nel 2028 con procedura da definire.
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Bandito concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di un posto, giusta deliberazione n. 27 del 13/01/2025, che verrà espletato nel corrente anno.
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA								
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI								
			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	4,00	0,00	0,00	4,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		93,00	53,00	30,00	10,00	13,00	Tredici posti vacanti sono destinati a procedura di stabilizzazione nei confronti di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 234 co. 1 lett. b) Legge 234/2021 e smi. Bandito concorso pubblico per n.40 unità di personale che verrà espletato nell'anno corrente.
Infermiere Generico senior	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	Utilizzo graduatoria concorsuale in corso di validità a completamento dei posti vacanti.
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	Utilizzo graduatoria concorsuale in corso di validità a completamento dei posti vacanti.
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		5,00	2,00	2,00	1,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti a tempo indeterminato attarverso l'espletamento di una nuova procedura concorsuale.
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Utilizzo graduatoria concorsuale in corso di validità a completamento dei posti vacanti.

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA								
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI								
			F.	G.	H.	I.	L.	M.
			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		8,00	3,00	5,00	0,00	0,00	Verrà espletato nell'anno corrente il concorso pubblico indetto con deliberazione n. 14 del 09/01/2025 per tre unità di personale. Gli ulteriori posti vacanti saranno coperti nel 2027 mediante l'utilizzo della suddetta gradutoria.
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ortottista	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	Un posto vacante destinato a procedura di stabilizzazione nei confronti di un soggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 234 co. 1 lett. b) Legge 234/2021 e smi.
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA								
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI								
			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	Un posto vacante sarà coperto attarverso procedura di mobilità di personale ad oggi collocato in posizione di comando/assegnaione temporanea presso l'ARNAS.
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Nutrizionista	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Informatico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Geometra	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	Perito Industriale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti		4,00	0,00	2,00	2,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attarverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		10,00	3,00	7,00	0,00	0,00	Verrà espletato nell'anno corrente il concorso pubblico indetto con deliberazione n. 18 del 09/01/2025 per tre unità di personale. Gli ulteriori posti vacanti saranno coperti nel 2027 mediante l'utilizzo della suddetta graduatoria.
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA								
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI								
			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Autista di Ambulanza	9,00	0,00	5,00	4,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Conduttore di caldaie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		19,00	19,00	0,00	0,00	0,00	Due posti saranno coperti nel 2026 attraverso mobilità di personale oggi collocato in posizione di comando/assegnazione temporanea presso l'ARNAS. Ulteriori otto posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2026, attraverso la procedura di riqualificazione del personale appartenente al profilo - ad esaurimento - di Ausiliario Specializzato. Gli ulteriori posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	10,00	8,00	1,00	1,00	0,00	Quattro posti saranno coperti tramite assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette (2 nel 2026, 1 nel 2027 e 1 nel 2028). Sei posti saranno coperti, nel corso del 2026, attraverso la procedura di riqualificazione del personale appartenente al profilo - ad esaurimento - di Ausiliario Specializzato.
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Centralinista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

			F.	G.	H.	I.	L.	M.
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>		POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	109,00	15,00	45,00	49,00	0,00	Quindici posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2026, attraverso la procedura di riqualificazione del personale appartenente al profilo - ad esaurimento - di Ausiliario Specializzato. Gli ulteriori posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire.
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	Tre posti saranno coperti, nel corso del 2026, attraverso la procedura di riqualificazione del personale appartenente al profilo - ad esaurimento - di Ausiliario Specializzato.
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla vigilanza antincendio	11,00	0,00	6,00	5,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	8,00	7,00	0,00	1,00	0,00	Sette posti vacanti saranno coperti, nel corso del 2026, attraverso la procedura di riqualificazione del personale appartenente al profilo - ad esaurimento - di Ausiliario Specializzato.
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Due posti vacanti saranno coperti tramite assunzione nel corrente anno di soggetti appartenenti alle categorie protette. Un terzo sarà anch'esso assunto tramite categorie protette poiché in atto è previsto il collocamento a riposo nel corso del 2026 di una unità.

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

			F.	G.	H.	I.	L.	M.
								
			POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	-116,00	-116,00	0,00	0,00	0,00	Il personale in atto in servizio, appartenente all'ex profilo di Ausiliario Specializzato - in questa sede numericamente azzeroato - viene posto in esubero e fatto destinatario di processi di riqualificazione professionale ai fini del successivo reinquadramento nei diversi profili di Operatore Tecnico ed Operatore Socio-sanitario, secondo le previsioni del presente piano.
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	I posti vacanti saranno coperti attraverso procedure da definire (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie esistenti, procedure di mobilità).
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	G

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA							PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 - MODALITA' DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI				
			F.	G.	H.	I.	L.	M.			
	ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	CATANIA	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2026	PROGRAMMA DI COPERTURA DEI POSTI VACANTI *			
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
			323	62	134	127	18				

* Le assunzioni programmate nell'anno 2026 avranno luogo a completamento delle relative procedure concorsuali, presumibilmente nel 2° semestre 2026.

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA			DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028									
 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina ad indirizzo epatologico	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio										
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1 GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	81,00	69,00	12,00	24,00	12,00	6,00	6,00	69,00	75,00	81,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	49,00	39,00	0,00	10,00	4,00	3,00	3,00	43,00	46,00	49,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	33,00	30,00	1,00	4,00	0,00	2,00	2,00	29,00	31,00	33,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	10,00	10,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	9,00	10,00	10,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	8,00	4,00	1,00	5,00	5,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	13,00	13,00	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	11,00	12,00	13,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	12,00	11,00	1,00	2,00	0,00	0,00	2,00	10,00	10,00	12,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	14,00	14,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	14,00	14,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)		PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)		PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Settore					2026	2027	2028	2026	2027	2028
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	8,00	6,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	6,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	7,00	6,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	6,00	7,00	7,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	11,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	35,00	31,00	2,00	6,00	6,00	0,00	0,00	35,00	35,00	35,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	44,00	43,00	3,00	4,00	3,00	0,00	1,00	43,00	43,00	44,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	8,00	6,00	0,00	2,00	0,00	1,00	1,00	6,00	7,00	8,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	18,00	17,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	17,00	18,00	18,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	15,00	14,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	15,00	15,00	15,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	12,00	10,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	10,00	8,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	9,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	14,00	13,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	14,00	14,00	14,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	20,00	14,00	0,00	6,00	0,00	3,00	3,00	14,00	17,00	20,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	28,00	28,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	17,00	12,00	0,00	5,00	3,00	2,00	0,00	15,00	17,00	17,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	27,00	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00	27,00	27,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	44,00	43,00	1,00	2,00	0,00	0,00	2,00	42,00	42,00	44,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	4,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	4,00	4,00	6,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	6,00	5,00	1,00	2,00	0,00	2,00	0,00	4,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	12,00	12,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	11,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Angiologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Dirigenza Sanitaria	Farmacia Ospedaliera	17,00	15,00	1,00	3,00	1,00	0,00	2,00	15,00	15,00	17,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Dirigente Sanitario Biologo	Dirigenza Sanitaria	Biologia	20,00	18,00	2,00	4,00	0,00	1,00	3,00	16,00	17,00	20,00
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	6,00	5,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	5,00	6,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	11,00	8,00	0,00	3,00	1,00	0,00	2,00	9,00	9,00	11,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		11,00	8,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	8,00	8,00	11,00
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	60,00	56,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	56,00	56,00	60,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		940,00	853,00	6,00	93,00	53,00	30,00	10,00	900,00	930,00	940,00
Infermiere Generico senior	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		28,00	25,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	28,00	28,00	28,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		69,00	65,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	69,00	69,00	69,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		55,00	50,00	0,00	5,00	2,00	2,00	1,00	52,00	54,00	55,00
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		19,00	17,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	19,00	19,00	19,00
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		46,00	44,00	0,00	2,00	1,00	1,00	0,00	45,00	46,00	46,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		43,00	35,00	0,00	8,00	3,00	5,00	0,00	38,00	43,00	43,00
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		6,00	5,00	2,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	6,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028



ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028



ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

 <p>ARNAS GARIBALDI AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE</p>			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1 GENNAIO 2026	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	8,00	0,00	0,00	8,00	7,00	0,00	1,00	7,00	7,00	8,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		47,00	45,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	47,00	47,00	47,00

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA 2026 - 2028

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 1° GENNAIO 2026	di cui a Tempio Determinato	POSTI VACANTI al 1° gennaio 2026 (a regime dei posti di cui alla colonna A.)	PROGRAMMAZIONE 2026 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)		PROGRAMMAZIONE 2027 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)		PROGRAMMAZIONE 2028 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)		DOTAZIONE ORGANICA 2026	DOTAZIONE ORGANICA 2027	DOTAZIONE ORGANICA 2028	
Carica	Comparto	Funzione														
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	0,00	116,00	0,00	-116,00	-116,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Commissario	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	7,00	6,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	6,00	7,00	7,00				
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	4,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	4,00	4,00	5,00				
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	2,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00				
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00				
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00				
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00				
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00				
			2642	2360	41	323	62	134	127	2381	2515	2642				

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026-2028. PROSPETTO DI RICORDO RISORSE ASSUNZIONALI E STABILIZZAZIONI



Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (le regole)		RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO ALL'ESTERNO NELL'ANNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO ALL'ESTERNO NELL'ANNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO ALL'ESTERNO NELL'ANNO 2027	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ACCESSO ALL'ESTERNO NELL'ANNO 2028
			POSTI VAGANTI AL 1° GENNAIO 2026 (le regole di cui alla colonna A)	POSTI VAGANTI AL 1° GENNAIO 2027 (le regole di cui alla colonna A)				
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	2,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina ad indirizzo epatoologico	1,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	1,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	1,00	129.211,53 €	1,00	129.211,53 €	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatrica	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	81,00	24,00	72.344,36 €	12,00	868.132,32 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	49,00	10,00	72.344,36 €	4,00	289.377,44 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	33,00	4,00	72.344,36 €	0,00	0,00 €	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	10,00	1,00	72.344,36 €	0,00	0,00 €	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricreativa	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	8,00	5,00	72.344,36 €	5,00	361.721,80 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	13,00	2,00	72.344,36 €	0,00	0,00 €	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	4,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	10,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	0,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	12,00	2,00	72.348,36 €	0,00	0,00 €	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	14,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	8,00	2,00	72.350,36 €	0,00	0,00 €	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	7,00	1,00	72.351,36 €	0,00	0,00 €	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	11,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	13,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M.	35,00	6,00	72.354,36 €	6,00	434.126,16 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	44,00	4,00	72.355,36 €	3,00	0,00 €	3,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	4,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	8,00	2,00	72.355,36 €	0,00	0,00 €	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	8,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	18,00	2,00	72.355,36 €	1,00	72.355,36 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	15,00	1,00	72.355,36 €	1,00	72.355,36 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	12,00	2,00	72.355,36 €	2,00	144.710,72 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	10,00	2,00	72.355,36 €	1,00	72.355,36 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	14,00	1,00	72.355,36 €	1,00	72.355,36 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	20,00	6,00	72.355,36 €	0,00	0,00 €	3,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	8,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	17,00	5,00	72.355,36 €	3,00	217.066,08 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Pediatrica	27,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	44,00	2,00	72.355,36 €	0,00	0,00 €	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	2,00	72.355,36 €	0,00	0,00 €	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	6,00	2,00	72.355,36 €	0,00	0,00 €	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Urologia	12,00	1,00	72.355,36 €	0,00	0,00 €	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Genetica Medica	2,00	1,00	72.355,36 €	1,00	72.355,36 €	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Fisica e riabilitativa	1,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Reumatologia	2,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00	0,00



ARNAS GARIBALDI DI CATANIA



ARNAS GARIBALDI DI CATANIA
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026-2028. PROSPETTO DI RACCORDO RISORSE ASSUNZIONALI

			PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2026-2028 (e regime)	POSTI VACANTI al 1° gen 2026 (e regime) rispetto al fabbisogno di cui alla colonna A)	RISORSE ASSUNZIONALI DISPONIBILI PER IL TRENNIO 2026-2028 con riferimento al giugno 2026	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO ALLE ESTERNO NEL 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLA STABILIZZAZIONE NELL'ANNO 2026	POSTI DESTINATI ALLA STABILIZZAZIONE NELL'ANNO 2026	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLA STABILIZZAZIONE NELL'ANNO 2027	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO ALLE ESTERNO NEL 2027	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLA STABILIZZAZIONE NELL'ANNO 2027	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO ALLE ESTERNO NEL 2028	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLA STABILIZZAZIONE NELL'ANNO 2028	
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	0,00	-116,00	-26.976,41 €	-116,00	-2.978.463,56 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Commissario	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	7,00	-1,00	26.976,41 €	0,00	0,00 €	0,00	1,00	26.976,41 €	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00		0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	1,00	32.787,75 €	0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	32.787,75 €	0,00
Dirigente Professionale Ingegneri	Dirigenza PTA	Ingegnere informatico	2,00	1,00	57.889,83 €	0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	57.889,83 €	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	1,00	0,00		0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Dirigente Professionale Ingegneri	Dirigenza PTA	Ingegnere Clinico	1,00	0,00		0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	32.787,75 €	1,00	32.787,75 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00		0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari		1,00	0,00		0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere gestionale	2,00	2,00	32.787,75 €	0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	65.575,50 €	0,00
Dirigente Professionale Ingegneri	Dirigenza PTA	Energy Manager	0,00	0,00		0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Data manager	7,00	0,00		0,00	0,00 €	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
			2642	323		62	4.129.503,65 €	18	751.338,29 €	134	5.181.530,38 €	0	0,00 €	127
														5.115.932,40 €

CON RIFERIMENTO AL TRIENNIO 2026-2028

Risorse assunzionali complessive nel triennio 2026-2028 (con riferimento ai posti vacanti al 1° gennaio 2026)	17.418.749,69 €
Posti vacanti complessivi	323
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2026	751.338,29 €
Posti vacanti destinate alla stabilizzazione nel 2026	18
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2027	-
Posti vacanti destinate alla stabilizzazione nel 2027	0
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel 2028	-
Posti vacanti destinate alla stabilizzazione nel 2028	0
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione nel periodo di vigenza del Piano	751.338,29 €
Posti vacanti complessivi destinati alla stabilizzazione	18
Percentuale risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione triennio 2026-2028	4,31%
Percentuale posti vacanti destinati alla stabilizzazione triennio 2026-2028	5,57%
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso esterno triennio 2026-2028	95,69%
Percentuale posti vacanti destinati all'accesso esterno triennio 2026-2028	94,43%

CON RIFERIMENTO ALL'ANNO 2026

Risorse assunzionali totali riferite al Programma delle assunzioni per l'anno 2026	4.880.841,94 €
Risorse assunzionali destinate all'accesso esterno nel 2026	4.129.503,65 €
Risorse assunzionali destinate alle stabilizzazioni nel 2026	751.338,29 €
Percentuale risorse assunzionali destinate all'accesso esterno per l'anno 2026	84,61%



ARNAS GARIBALDI DI CATANIA - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028

DIMOSTRAZIONE TETTO DI SPESA ANNO 2026

Costo totale dotazione organica	147.138.914,00 €
(+) IRAP	9.637.598,87 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	3.170.498,43 €
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	0,00 €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	0,00 €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti di dotazione organica	41.542.278,70 €
	112.172.735,74 €



ARNAS GARIBALDI DI CATANIA - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028

DIMOSTRAZIONE TETTO DI SPESA ANNO 2027

Costo totale dotazione organica	149.604.642,73 €
(+) IRAP	9.799.104,10 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	3.170.498,43 €
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è	0,00 €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	0,00 €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti di dotazione organica	41.942.278,70 €
	114.399.969,70 €

ARNAS GARIBALDI DI CATANIA - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028



DIMOSTRAZIONE TETTO DI SPESA ANNO 2028

Costo totale dotazione organica	152.004.773,48 €
(+) IRAP	9.956.312,66 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	3.170.498,43 €
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è	0,00 €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	0,00 €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti di dotazione organica	42.482.278,40 €
	116.417.309,31 €